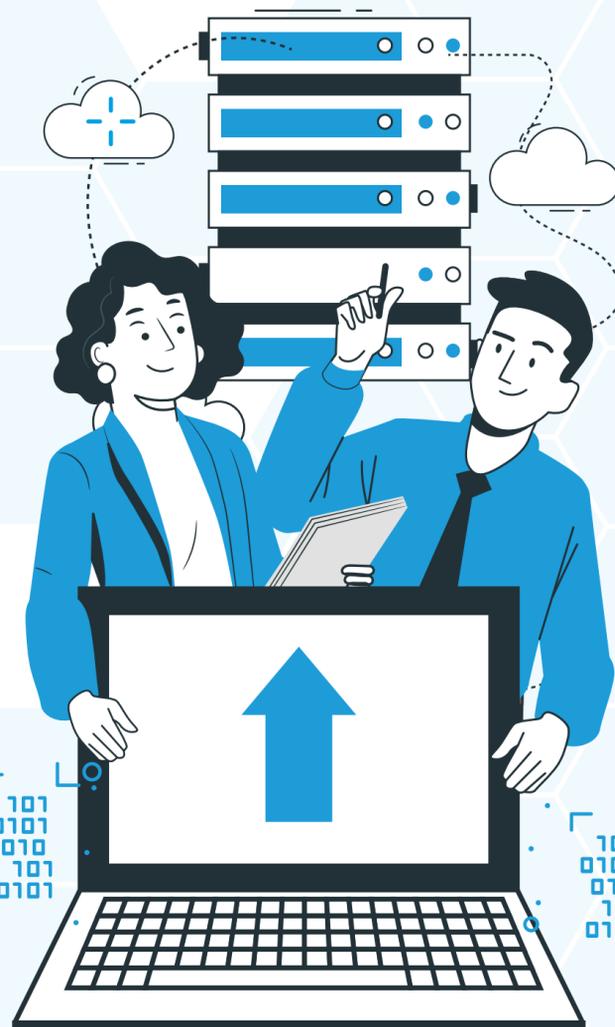


1 Características que debe poseer el líder de un proyecto de transformación digital

El papel que va a desempeñar el líder en un proyecto de transformación digital es impulsar la transformación digital de una organización, asegurando la alineación estratégica, la coordinación efectiva y el éxito en la implementación de iniciativas digitales.



Características que debe poseer el líder

1 Formar parte de la organización: Es fundamental que la figura del líder conozca la empresa y cuente con su completa confianza. Formar parte de la organización le permitirá conocer las relaciones internas y la cultura organizacional, además de asegurar la sostenibilidad a largo plazo de las iniciativas de transformación digital.

Mando intermedio en la organización:

Es interesante que esta figura pertenezca al grupo de mandos intermedios de una organización, ya que cuenta con la confianza de la dirección, pero puede poner más foco y dedicación en el proyecto.

Conocimiento al detalle de los 4 pilares fundamentales para la organización de este proyecto:

Esta persona debe conocer a la perfección como gestionar las personas, los procesos, las máquinas, el software y los sistemas de información que están presentes en un proyecto de transformación digital.

No tener miedo al cambio. Mente abierta frente al legado del pasado y la experiencia del proveedor:

Es muy importante tener la capacidad de gestionar la resistencia interna al cambio que puede surgir ante un proyecto de digitalización, por ello el líder debe apoyarse en el proveedor y confiar en su experiencia con otros proyectos similares. Debe concienciarse de que el proveedor de tecnología es un miembro más del equipo. La resiliencia y el aprendizaje continuo son fundamentales en este punto.

Capacidad de decisión o influencia en la decisión:

Esta figura debe ser capaz de tomar decisiones, o de recabar la información adecuada para trasladarla al miembro de la organización que va a tomar la decisión.

Gran capacidad docente: La persona clave líder debe dar a conocer el proyecto a todos los miembros de la empresa. Es conveniente que posea formación específica en transformación digital y en dirección de proyectos industriales, además de ser consciente de la necesidad de establecer un proceso de culturización y formación de toda la organización en el ámbito de la industria 4.0, así como formaciones más técnicas a las personas que van a utilizar las herramientas digitales que requerirá este proceso de transformación digital.

Asistir y acompañar al equipo en el proceso de cambio: La empatía, la escucha activa y una actitud cooperativa y facilitadora son características fundamentales que debe tener un líder en un proyecto de digitalización. Debe inspirar autoridad, transparencia y confianza.

Entusiasmo con el proceso: Es esencial que el líder esté completamente dispuesto a impulsar un cambio en la cultura corporativa. El entusiasmo crea un ambiente positivo y energético que impulsa a las personas a participar activamente en el proceso de cambio y a adoptar nuevas tecnologías y prácticas. Además, genera credibilidad y confianza, impulsando la creatividad y la búsqueda de nuevas ideas.

Actitud proactiva: Una actitud proactiva es una de las características más importantes de este listado. Un líder proactivo buscará activamente nuevas tecnologías, enfoques y soluciones que puedan beneficiar a la organización y aprovechará esas oportunidades para impulsar la transformación digital. También será capaz de identificar y anticipar problemas, en lugar de esperar a que surjan, tomando las medidas preventivas oportunas.

Entender la importancia de la jerarquía: Un líder de transformación digital debe comprender cómo funcionan las decisiones estratégicas dentro de la jerarquía de la organización y cómo puede influir en ellas para impulsar la transformación digital. La colaboración con líderes y supervisores para obtener su apoyo y garantizar una adopción exitosa de los cambios digitales también será fundamental.